

## **CONTRACT DE MANAGEMENT (MANDAT)**

**Încheiat astăzi 20.04.2017 la GALATI**

### **I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

**1.1. S.C. CONSTRUCTII FERROVIARE S.A. GALATI**, cu sediul social în (localitatea) **GALATI**, str. **EGALITATII**, nr. **2**, județ/sector **GALATI**, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului **GALATI**, sub nr. **J17/1884** din **.1991**, cod fiscal nr. **RO 1641933**, reprezentată de **RADU NICOLAE**, cu funcția de **MEMBRU C.A. – imputernicit prin hotarirea A.G.O.A. din 20.04.2017**, denumită, în continuare, **societatea**, pe de o parte

**SI**

**1.2. Dl/dna POPESCU DAN TADEUSZ**, domiciliat în **GALATI**, str. **DAVILA**, nr. **1**, bloc **CD**, scara ....., etaj **1**, apartament **12**, sector/județ **GALATI**, născut la data de **16.02.1968**, în **BUZAU**, sector/județ **BUZAU**, fiul lui **EMIL** și al **ANNA – ELZBIETA**, posesorul cărții de identitate seria **GL** nr. **.594642**, eliberat de **SPCLEP GALATI**, cod numeric personal **1680216100069**, denumit, în continuare, **presedinte director general (PDG) / (managerul)**, pe de altă parte,

**au convenit să încheie prezentul contract de mandat (management), cu respectarea următoarelor clauze:**

### **II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

2.1. Societatea încredințează presedintelui director general (managerului) organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite de părți.

2.2. a) Indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță sunt : pastrarea eligibilitatii societatii, obtinerea de profit in fiecare an financiar, contributia in fondul de dezvoltare a societatilor la care S.C.C.F. Galati este actionar semnificativ (550.000 lei ca fondator si inca 550.000 lei pina la finele anului 2018 pentru proiecte de dezvoltari imobiliare si de capital).

b) Indicatorii de referință pentru anii 2019 si 2020 se stabilesc la A.G.A. de bilant in anii respectivi pentru anii financiari 2018/2019, prin act adițional.

### **III. DURATA CONTRACTULUI**

3.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 (patru) ani. (2017 - 2021)

3.2. În condițiile în care managerul își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea acestuia.

### **IV. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII**

4.1. Managerul are următoarele:

a) Drepturi:

1. să primească o indemnizație de bază brută, de            lei pe lună, renegociabil ori de câte ori se fac indexări de salarii în societate (contribuțiile societății sunt separate de această indemnizație);

2. să participe la profitul net al societății, în procent de **15 %**, dar nu mai puțin de            lei net pentru fiecare dintre anii financiari 2017 și 2018 având în vedere tinte valorice de participare la societatea de dezvoltare imobiliară nou creată. Pentru anii 2019 și 2020 se păstrează procentul de **15%**

din profitul brut rezultat. Plata acestor sume nu este conditionata de o alta aprobare A.G.A. , in situatia obtinerii indicatorilor de referinta;

3. să beneficieze de un concediu de odihnă de **30** zile lucrătoare, plătit cu o indemnizație de lei/brut luna.;
4. să primească în folosință un autoturism cu șofer, din dotarea societății;
5. să fie asigurat pentru accident de muncă, pe cheltuiala societății;
6. să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de

documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului, efectuate în țară și în străinătate. De asemenea va beneficia de plata transportului (avion/tren/auto pentru 2 persoane) și a cazarii în concediu de odihnă (o singura dată pe an în fracția majoritară de concediu / maxim 10 nopți cazare pentru 2 persoane).

b) **Obligații:**

1. Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță stabilite mai sus (pastrarea eligibilitatii societatii , obtinerea de profit in fiecare an financiar , contributia in fondul de dezvoltare a societatilor la care S.C.C.F. Galati este actionar semnificativ (550.000 lei ca fondator si inca 550.000 lei pina la finele anului 2018 pentru dezvoltari imobiliare si de capital)) , scop în care dispune de următoarele prerogative:

- concepe și aplică strategii și politici de dezvoltare a societății;
- selectează, angajează și concediază personalul angajat;
- negociază contractele individuale de muncă;
- reprezintă singur societatea în relațiile cu terții (banci , institutii , beneficiari , etc.);
- încheie acte juridice în numele și pe seama societății, cu excepția celor pentru care, potrivit legii, este necesară aprobarea adunării generale;
- alte prerogative încredințate de adunarea generală a asociaților/acționarilor.

4.2. Societatea are următoarele:

a) **Drepturi:**

1. să pretindă PDG / managerului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite mai sus;
2. să solicite PDG / managerului, periodic, prezentarea situației economico-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanță ș.a.;

b) **Obligații:**

1. să asigure managerului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, cu excepția limitărilor prevăzute de lege și de prezentul contract;
2. să plătească managerului, integral și la termenele stabilite, toate drepturile bănești ce i se cuvin. Revocarea înainte de termen fara motiv va avea ca efect imediat plata de daune interese în cuantum egal cu valoarea indemnizației lunare înmultita cu numarul de luni din mandat ramase de executat.

## **V. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

5.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract, părțile răspund, potrivit prevederilor legii.

5.2. Răspunderea PDG / managerului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract și ale hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților, ori ale deciziilor asociatului unic/patronului, după caz.

5.3. PDG / managerul răspunde, potrivit legii, pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizarea abuzivă sau neglijentă a valorilor materiale și bănești ale societății.

5.4. a) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de management, acționarii/asociații au obligația sesizării, de îndată, a organelor de urmărire penală.

b) În cazul prevăzut la lit. a) pe perioada soluționării sesizării, contractul de management se suspendă.

## **VI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

6.1. Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au renegociat prelungirea lui;
- b) revocarea PDG / managerului, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în prezentul contract;
- c) renunțarea PDG / managerului la mandatul încredințat, dacă nu i s-au asigurat condițiile prevăzute în contract;
- d) acordul părților;
- e) intervenția unei cauze de incompatibilitate;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului;
- g) insolvabilitatea sau falimentul societății.

6.2. În cazurile de revocare (lit. b) și de renunțare (lit. c), partea în cauză acordă un preaviz de 30 de zile calendaristice.

## **VII. FORȚA MAJORĂ**

7.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

7.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 5 (cinci) zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

7.3. Dacă în termen de 10 (zece) zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplin drept a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

## **VIII. LITIGII**

8.1. În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente.

## **IX. CLAUZE FINALE**

9.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

9.2. Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

9.3. În cazul în care părțile își încalcă obligațiile lor, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent bănesc a obligației respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

9.4. Prezentul contract a fost încheiat într-un număr de 3 (trei) exemplare, cite un exemplar pentru fiecare parte și unul se depune la O.R.C. Galați, astăzi 20.04.2017, data semnării lui.

**SOCIETATEA**

**PDG / MANAGERUL**