

**CONTRACT DE MANAGEMENT (MANDAT)
Încheiat astăzi .../... /2018 la GALATI**

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. S.C. CONSTRUCTII FERROVIARE S.A. GALATI, cu sediul social în localitatea **GALATI**, str. **EGALITATII**, nr. **2**, județ/sector **GALATI**, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului **GALATI**, sub nr. **J17/1884** din **.1991**, cod fiscal nr. **RO 1641933**, reprezentată de **RADU NICOLAE**, cu funcția de **MEMBRU C.A. – imputernicit prin hotarirea A.G.O.A. din/...../.....**, denumită, în continuare, **societatea**, pe de o parte

SI

1.2. Dl/dna [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED], denumit, în continuare, **presedinte director general (PDG) / (managerul)**, pe de altă parte,

au convenit să încheie prezentul contract de mandat (management), cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Societatea încredințează presedintelui director general (managerului) organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite de părți.

2.2. Indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță sunt în general: pastrarea eligibilitatii societatii, obtinerea de profit in fiecare an financiar, participarea la licitatii in nume propriu – asociere si/sau subcontractant.

2.3. Indicatorii de referinta pentru primii doi ani de mandat fata de care se raporteaza participarea la profit a P.D.G./manager sint:

| Nr. crt. | DENUMIRE INDICATOR | 2018 | 2019 |
|----------|--------------------|---------------|---------------|
| 1 | Cifra de afaceri: | 3.100.000 lei | 3.500.000 lei |
| 2 | Profit brut: | 200.000 lei | 235.000 lei |

De asemenea societatea nu trebuie sa aiba la finalul anului de referinta datorii restante la bugetul statului, la bugete locale sau fata de terti – cu exceptia celor care sint in termenul de scadenta.

Pentru anii fiscali 2020 si 2021 se vor stabili de comun acord indicatori la A.G.A. de bilant a anului 2019 – fara ca acestia sa fie stabiliti excesiv comparativ cu previziunile anilor anteriori si cu mediul economic la data tinerii sedintei de actionari. In cazul in care la acea data partile nu ajung la un acord – prezentul contract se considera denuntat bilateral – fara despagubiri pentru nici o parte.

2.4. Indeplinirea acestor indicatori da dreptul P.D.G./managerului sa isi acorde imediat, in anul financiar urmator celui pentru care s-au indeplinit rezultatele, cota de participare la profit din care se deduc taxele legale, acordarea nefiind conditionata de o alta aprobare A.G.A.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 (patru) ani. (iulie 2018 – iulie 2022)

3.2. În condițiile în care P.D.G./managerul își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea acestuia.

IV. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

4.1. Managerul are următoarele:

a) Drepturi:

1. să primească o indemnizație de bază brută, de **7.500** lei pe lună, renegociabil ori de câte ori se fac indexări de salarii în societate (contribuțiile societății – CCAM 2,25% - sunt separate de această indemnizație);

2. să participe la profitul net al societății, în procent de **35 %**, pentru fiecare dintre anii financiari 2018 - 2021. Plata acestor sume nu este condiționată de o altă aprobare ulterioară A.G.A., în situația obținerii indicatorilor de referință (eligibilitate – profit - activitate) – menționați la punctul 2.3.;

3. să beneficieze de un concediu de odihnă de **30** zile lucrătoare, plătit cu o indemnizație de **7.500** lei/brut luna.;

4. să primească în folosință un autoturism cu șofer, din dotarea societății;

5. să fie asigurat pentru accident de muncă, pe cheltuiala societății;

6. să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului, efectuate în țară și în străinătate. De asemenea va beneficia de plata transportului (avion/tren/auto pentru el și alte 2 persoane) și a cazării în concediu de odihnă (o singură dată pe an în fracția de concediu aleasă ca referință de acesta / maxim 10 nopți cazare pentru 3 persoane / cameră). Limita maximă de decontare este de 1.500 euro fără TVA pentru 3 bilete avion și 1.500 euro per sejur cazare odată pe an fără TVA.

7. să primească o compensație baneară de 50.000 lei net odată cu semnarea prezentului contract (suma ce acoperă diferența salarială pentru anul 2017 urmarea realizării indicatorilor de performanță).

b) Obligații:

1. Să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță stabilite mai sus (pastrarea eligibilității societății, obținerea de profit în fiecare an financiar, activitate continuă), scop în care dispune de următoarele prerogative:

- concepe și aplică strategii și politici de dezvoltare a societății;
- selectează, angajează și concediază personal conform organigramei aprobate de A.G.A.;
- negociază contractele individuale de muncă în limitele statutului de funcțiuni aprobat de A.G.A.;
- stabilește politica salarială și acordă stimulente salariale și celorlalți membri C.A. funcție de rezultatele individuale/comune obținute;
- reprezintă singur societatea în relațiile cu terții (banci, instituții, beneficiari, etc.);
- încheie acte juridice în numele și pe seama societății, cu excepția celor pentru care, potrivit legii, este necesară aprobarea adunării generale extraordinare;
- alte prerogative încredințate de adunarea generală a asociaților/acționarilor.

4.2. Societatea are următoarele:

a) Drepturi:

1. să pretindă PDG / managerului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite mai sus;

2. să solicite PDG / managerului, periodic, prezentarea situației economico-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obiectivelor,

criteriilor de performanță ș.a. – totul în stricta corelare cu aprobările AGA;

b) Obligații:

1. să asigure managerului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, cu excepția limitărilor prevăzute de lege și de prezentul contract;

2. să plătească managerului, integral și la termenele stabilite, toate drepturile bănești ce i se cuvin. Revocarea înainte de termen fără motiv fundamentat și dovedit va avea ca efect imediat plata de daune-interese în cuantum egal cu valoarea indemnizației lunare înmulțită cu numărul de luni din mandat ramase de executat.

V. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

5.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract, părțile răspund, potrivit prevederilor legii.

5.2. Răspunderea PDG / managerului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract și ale hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților, ori ale deciziilor asociatului unic/patronului, după caz.

5.3. PDG / managerul răspunde, potrivit legii, pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizarea abuzivă sau neglijență a valorilor materiale și bănești ale societății.

VI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

6.1. Prezentul contract încetează prin:

a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au renegociat prelungirea lui;

b) revocarea PDG / managerului, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în prezentul contract;

c) renunțarea PDG / managerului la mandatul încredințat, dacă nu i s-au asigurat condițiile prevăzute în contract;

d) acordul părților;

e) intervenția unei cauze de incompatibilitate;

f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului;

g) insolvabilitatea sau falimentul societății.

6.2. În cazurile de revocare (lit. b) și de renunțare (lit. c), partea în cauză acordă un preaviz de 60 de zile calendaristice.

VII. FORTA MAJORĂ

7.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

7.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 5 (cinci) zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

7.3. Dacă în termen de 10 (zece) zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplină a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

VIII. LITIGII

8.1. În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente.

IX. CLAUZE FINALE

9.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

9.2. Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

9.3. În cazul în care părțile își încalcă obligațiile lor, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent bănesc a obligației respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

9.4. Prezentul contract a fost încheiat într-un număr de 3 (trei) exemplare, cite un exemplar pentru fiecare parte și unul se depune la O.R.C. Galati , astăzi/...../2018 , data semnării lui.

SOCIETATEA
CONSTRUCTII FERROVIARE S.A.

PDG / MANAGERUL