

CĂTRE

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR S.C.C.F. GALAȚI

Trebuie făcut un scurt istoric măcar din anul 2013 când în sesiunea C.A. din 29.05.2013 , reprezentanții ai SIF Moldova au solicitat convocarea de urgență a Adunării Generale a Acționarilor cu un singur subiect pe ordinea de zi , respectiv lichidarea societății pentru motivul că societatea nu își mai putea realiza obiectul de activitate. (cifra de afaceri pe anul 2013 spune totul , aceasta a fost în acel an de 530.000 lei!!!)

Începând cu aceeași dată actualul președinte director general a făcut toate demersurile posibile către acționari ; prin intermediul platformei SEAP către potențiali beneficiari prin participarea la licitații ; către diverși colaboratori care să participe alături de S.C.C.F. Galați sau prin susținere la adjudecarea de noi lucrări (având S.C.C.F. Galați lider de asociere!) ; chiar și către diverse instituții ale statului (societatea având datoriile la bugetul de stat la acea vreme) , cu scopul de reintrare pe piață și însănătoșire a societății.

De asemenea prin rapoarte succesive făcute cel puțin anual a informat acționarii (toți acționarii) de modul concret de abordare a problemelor societății astfel încât societatea să reziste în piață , să-și conserve patrimoniul , să realizeze profit an de an și să-și crească cota de piață ajungând de la 0,2836 lei/acțiune în 01.10.2013 la 3,76 lei/acțiune la data de 09.08.2021 data prezentului material.

Acest lucru pare că a fost reușit văzând cifrele anuale , care vorbesc de la sine , în condițiile în care mentenanța avută la acest moment "zero" era 0.

AN REFERINȚA	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
CIFRA AFACERI (LEI)	2.212.370	2.333.500	4.015.267	3.405.392	4.458.254	5.587.692	5.176.227,91

Preluarea societății s-a făcut în condiții economice extrem de grele amplificate și de restul contractului de finanțare a stației de asfalt. Să nu uităm că până în anul 2014 S.C.C.F. Galați a fost grevată constant de echivalentul ratelor rămase de achitat ; de datoriile către salariații-paznici ; de datoriile către stat ; etc.

Enumăr și o parte din parcul de mijloace tehnice ale societății la acea dată respectiv : autobasculante de 16 tone – cu vechime mai mare de 36 ani !?! ; un încărcător de 3,5 mc – vechi de 32 ani ; un autogreder cu o vechime de 39 ani ; autoîncărcător dedvan vechi de 30 ani ; cilindru compactor de 1,5 to. – 21 ani ; cilindru compactor 12 tone – 31 ani vechime , lista poate continua....

O asemenea dotare cum poate incuraja pe cineva să preia conducerea societății și eventual să se angajeze că va scoate an de an profit cu o marja de mai mult de 5-6% din cifra de afaceri ? De asemenea să reușească să facă an de an investiții în medie de alte 5-6% din cifra de afaceri!

De asemenea cum se putea considera că poate societatea să liciteze și prețuri foarte mici (speranța de adjudecare a lucrărilor era/este undeva la 75-85% din valoarea estimată) și să poată și executa lucrările în condițiile de calitate cerute de proiecte și normativele în vigoare – în condițiile unei mentenanțe precare?

Probabil că eu , astfel că după 8 (opt) ani de mandat situația se prezintă astfel:

- au avut loc creșteri față de parcul de atunci în toată această perioadă reușindu-se achiziționarea unor mijloace tehnice exclusiv prin fonduri proprii: autoutilitare Dacia Dokker , autoturism Dacia Logan , autoturism teren Mitsubishi ASX , autoutilitară IVECO DAILY , miniexcavator , aparatură de mică și mare mecanizare: grup electrogen , mașină tăiat asfalt și beton , pompe diferite dimensiuni , rotopercutoare , containere organizare șantier , etc sau a unor echipamente SH: un autogreder , un cilindru , un incarcator , un remorcher și un treiler.

- au fost refăcute parțial: sediul social din strada Egalității , spațiul de birouri de la SUT Buzău , a acoperișului halei metalice de la SUT Buzău , realizarea sistemului de încălzire a sediului societății prin separarea și contorizarea individuală a consumului de gaze pe nivele și reparații parțiale ale parterului clădirii , refacere parțială circuite electrice sediu social.

De asemenea mai trebuie remarcat că în perioada anilor 2020 - 2021 – afectați și de pandemia generată de virusul SARS CoV-2 , dar și de incertitudinea plăților facturilor de către finanțatori , rezultatele sunt cu atât mai apreciabile având în vedere că s-a reușit:

- păstrarea tuturor salariaților societăți;
- plata la zi a tuturor taxelor , impozitelor și furnizorilor de materiale și servicii;
- participarea la licitații;
- menținerea unui portofoliu de lucrări ce asigură existența societății pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de activitate.

În toată această perioadă deși a fost acuzat că nu se comunică suficient cu acționarii PDG a transmis dovezile suficiente că în perioada 2013 – 2021 acționariatul (cel puțin cei semnificativi) a fost informat constant și direct despre cel puțin următoarele subiecte: listă lucrări (cel puțin trimestrial) , inventar financiar (cel puțin trimestrial – în ultima perioada zilnic) , situații litigii (trimestrial) , probleme ivite în licitații (condiții dure de participare) , informări scrise anuale/semestriale/trimestriale din partea PDG/Consiliului de Administrație , și orice alte situații cerute , probleme curente ale societății (ori de câte ori a fost nevoie) , etc.

De asemenea prin diverse decizii/hotărâri ale AGA , care au încercat să fie combătute justificat și documentat de către actuala conducere a societății (îndeosebi prin președintele director general) acționariatul a luat unele măsuri care puteau/pot încă influența negativ evoluția societății (dar tocmai această opoziție a ajutat societatea să nu sucumbe) dar care au avut impact atât asupra stării de sănătate a PDG cât și asupra

exercitării coerente a contractului de mandat. (aș putea reaminti astfel de decizii dar cred că ele sunt cunoscute și nu are sens repunerea lor în prezentul material). Nu în ultimul rând – ținând cont că societatea este una deschisă , care trebuie să asigure transparența acțiunilor interne (pe site propriu , pe site BVB , prin publicitate în ziare , etc.) beneficiarii actuali sau cei potențiali își pun permanent întrebări legate de societate și face ca încrederea în aceasta să scadă.

Astfel în baza prevederilor contractului de mandat , dar și a recomandărilor medicilor de specialitate PDG va propune în continuare variante și/sau scenarii pentru adoptarea unei metodologii privind transferul de sarcini/atribuții până la finele anului 2021 de la PDG către unul dintre membrii CA sau către o persoană fizică /juridică nominalizată de A.G.A. pentru asigurarea continuității activităților S.C.C.F. Galați , în condițiile în care , în ședința A.G.O.A. de prezentarea acestui material se aduce la cunoștința acționariatului demisia irevocabilă a PDG din toate funcțiile deținute și acordarea unui preaviz societății până la finalul anului – 31.12.2021 – tocmai pentru a duce la bun sfârșit un an dificil din foarte multe puncte de vedere.

Asta deoarece , subsemnatul , în calitate de PDG:

- nu pot lua angajamente față de acționari că S.C.C.F. Galați S.A. va realiza un profit minim net de 16% din cifra de afaceri exclusiv din producția facturată (aceasta fiind una din solicitările continue a acționarilor semnificativi pe care o consider nerealizabilă – mai ales în condițiile creșterilor aberante ale prețurilor materialelor și carburanților);

- nu pot coordona activitatea în sensul dorit de aceiași acționari astfel încât să pot implementa o metodologie de monitorizare/digitalizare a derulării proiectelor (menționez a proiectelor , NU a activităților financiar-contabile pentru care deja există comunicare prin raportări zilnice) – asta deoarece nimeni NU cunoaște realitatea activităților în S.C.C.F. Galați. Această abordare de încercare de pretinsă monitorizare a proiectelor nu are precedent în companii mari de construcții , dar să poți crede că cu un număr extrem de mic de personal raportat și la o cifră relativă mica de afaceri poate crea premisele implementării unei astfel de aplicații. Nu pot crede că , anumite concepte și strategii concepute în aplicații soft pentru entități coordonate de anumite societăți de investiții financiare pentru marile companii pot fi aplicate în societatea noastră. Nu pot crede că mai există societăți de construcții în România dar și în străinătate care operează cu un asemenea soft profund care cere date de intrare de pildă BVC săptămânal?! Este ireal și chiar illogic ca la o cifră de afaceri de 1,1 – 1,2 mil. euro să crești cheltuielile indirecte atât pe contract de monitorizare cât și probabil pe unul de analiză risk management/consultanță financiară/analiză financiară? Am propus de nenumărate ori ca acționari semnificativi să petreacă puțin timp (o zi – două pe lună) pentru a fi familiarizați cu probleme reale ale societății.

Astfel se impune prezentarea de variante , sau poate fi și o nouă propunere din partea acționarilor , de metodologie/procedură de transfer a sarcinilor/atribuțiilor PDG către o persoană fizică sau juridică nominalizate de o AGA ulterioară.

1. O primă variantă și cred că cea mai firească ar fi preluarea atribuțiilor PDG de către unul din ceilalți doi membrii ai Consiliului de Administrație , introducerea în C.A. a unei a treia persoane (de preferință un/o tânăr/tânăra care alături de ceilalți doi membrii CA cât și cu un minim sprijin din partea sbs. , să poată începe să absoarbă informațiile necesare coordonării activității manageriale și de monitorizare a societății) coroborată cu împuternicirea pentru operațiuni curente a directorului economic. De asemenea S.C.C.F. Galați va trebui să rămână antreprenor general și să participe mai departe la licitații , în acest moment societatea dispunând de experiență similară importantă , atât pe drumuri (circa 4.000.000 lei) cât și pe apă-canal (peste 15.000.000 lei) , pentru lucrările actuale și viitoare existând varianta de subcontractor atât a S.C.C.C. Buzău cât și a altor subcontractori locali. Varianta propusă are și atuul că nu afectează deținerile de acțiuni ale S.C.C.F. Galați ; S.C.C.C. Buzău și de asemenea încurajează intrarea în nivelul superior de conducere a unui aer proaspăt adus de tineri în curs de afirmare , etc.

Tot în această variantă s-ar putea păstra tot personalul fiind oarecum optimizat pentru activitățile propuse.

2. A doua variantă este de mutarea sediului în zone de acțiune a acționarilor semnificativi , păstrarea limitată a personalului și realizarea lucrărilor doar în variantă de subcontractare. De asemenea acționarii – prin persoanele desemnate în noul CA - își pot asuma participarea la licitații la nivel național pentru atragerea de noi lucrări!

3. A treia variantă ar fi înființarea unei noi societăți comerciale care să gestioneze firma S.C.C.F. Galați S.A. dar posibil și firma S.C.C.C. Buzău S.A.. Așa s-ar putea optimiza personalul (atât numeric cât și ca timp de lucru) , prin mutarea pe noua firmă a acelor persoane strict necesare din cele două societăți. Această firmă de administrare si-ar asuma participarea la licitații ca lider de asociere în echipă cu societățile de mai sus.

4. Varianta 4 – cea mai improbabilă – fuziunea între S.C.C.F. Galați și S.C.C.C. Buzău prezintă unele avantaje de optimizarea utilizării menteneței , crește potența societății nou înființate , dar având în vedere investițiile financiare făcute de cele două societăți este cam improbabilă această procedură.

Propunerea mea către acționari este aplicarea variantei 1 – având în vedere că directorul economic este cunoscător al multora din problemele societății dar și pentru încurajarea promovării tinerilor în funcții de conducere a societății.

În aplicarea uneia din variantele însușite de acționari va fi necesar:

- convocarea unei A.G.O.A. pentru alegerea noului C.A. sau nominalizarea unei firme pentru administrarea societății (care să aibă loc cel târziu în luna noiembrie 2021);
- indicarea persoanei ce va prelua atribuțiile/sarcinile curente necesar pentru:
 - a-l prezenta beneficiarilor și a-l acomoda cu lucrările în curs;
 - a-i prezenta societatea;
 - a înlocui și avaliza biletele la ordin date de sbs. , a prelua date de logare pentru activități financiare (bănci) , de raportare (ASF , BVB , etc.);

- a realiza predarea – primirea pe bază de proces verbal amănunțit a tuturor problemelor cu care se/s-ar putea întâlnii pe durata exercitării mandatului.
(acțiune ce se va realiza în perioada 01.12.2021 – 31.12.2021).

În oricare din aceste variante voi sprijinii , pe măsura timpului disponibil și pe cât o să fie posibil , activități interne ale S.C.C.F. Galati sau lobby/consiliere pentru achiziția de noi lucrări dar și pentru trecerea unor sincope ce s-ar putea ivi în derularea contractelor în execuție.

Cu stimă,